4			
A		中	
M	嬱	202	V
	ANGA D	OF REE E	3

Prefeitura Municipal de Angra dos Reis Secretaria de Urbanização, Parques e Jardins MOBILIZADORES (SIEECON-63)- ENCARREGADO AUXILIAR DE JARDINEIRO (SIEECON-40) JARDINEIRO NOTURNO (SIEECON-71)

JARDINEIRO (SIEECON-71)

Setor de Orçamento	<u> </u>	R\$ 1.785,94	R\$ 1.518,57	R\$ 2.344,09	R\$ 2.344,09
I - MÃO-DE-OBRA					
Salário Normativo do (STICPAR / SIEEACON)		Valor R\$ 1.785,94	Valor R\$ 1.518,57	Valor R\$ 2.344,09	Valor R\$ 2.344,09
Adicional de Insalubridade (20% do Salário Mínimo)-		1.765,94	·		
Decreto 1.172/2023			264,00	264,00	264,00
Adicional de Periculosidade (30% do Salario Normativo)					
ADICIONAL NOTURNO ( 20% DE SALÁRIO					
NOMINAL) - (SIEECON)				468,82	
Valor total da Remuneração		1.785,94	1.782,57	3.076,91	2.608,09
II - TAXAS DE LEIS SOCIAIS E RISCOS DO					
TRABALHO (%)					
GRUPO "A" A1 - Previdência Social	20,00%	357,19	356,51	615,38	521,62
A2 - FGTS	8,00%	142,88	142,61	246,15	208,65
A3 - Salário Educação	1,50%	26,79	26,74	46,15	39,12
A4 - SESI A5 - SENAI	1,00% 0,60%	17,86 10,72	17,83 10,70	30,77 18,46	26,08 15,65
A6 - SEBRAE	0,20%	3,57	3,57	6,15	5,22
A7 - INCRA	2,50%	44,65	44,56	76,92	65,20
A8 - Seguro contra acidentes de trabalho (INSS)	3,00%	53,58	53,48	92,31	78,24
A9 - Seconci A - Total dos Encargos Sociais Básicos	1,00% <b>37,80%</b>	17,86 <b>675,09</b>	17,83 <b>673,81</b>	30,77 1.163,07	26,08 <b>985,86</b>
GRUPO "B"	37,0076	073,03	073,01	1.100,07	903,00
B1 - Repouso semanal Remunerado	0,00%	0,00	0,00	0,00	0,00
B2 - Feriados	0,00%	0,00	0,00	0,00	0,00
B3 – Férias sem Abono B4 -Auxílio – Enfermidade (≤ 15 dias )	8,37% 2,73%	149,48 48,76	149,20 48,66	257,54 84,00	218,30 71,20
B5 -Faltas Legais	0,91%	16,25	16,22	28,00	23,73
B6 –Licença Paternidade	0,08%	1,43	1,43	2,46	2,09
B7 – Auxílio – Acidente (≤ 15 dias )	0,23%	4,11	4,10	7,08	6,00
B8 – Aviso Prévio Trabalhado  B - Tempo não Trabalhado	0,09% <b>12,41%</b>	1,61 <b>221,64</b>	1,60 <b>221,22</b>	2,77 381,84	2,35 <b>323,66</b>
GRUPO "C"	12,4170	221,04	221,22	301,04	323,00
C1 – Abono Constitucional de Férias	2,79%	49,83	49,73	85,85	72,77
C2 – 13º Salário	9,36%	167,16	166,85	288,00	244,12
C - Abono e 13º Salário GRUPO "D"	12,15%	216,99	216,58	373,84	316,88
D1 – Indenização Compensatória por demissão	2 222	47.50		20.45	05.50
sem justa causa	0,98%	17,50	17,47	30,15	25,56
D2 – Contribuição social (Art 1º da lei	0,24%	4,29	4,28	7,38	6,26
Complementar 110/01) D3 – Aviso Prévio Indenizado	1,63%	29,11	29,06	50,15	42,51
D4 – Reflexo do aviso prévio indenizado sobre	0,32%	5,72	5,70	9,85	8,35
férias e 13º salário	•		•		•
D5 – Indenização adicional  D - Indenizações	0,74% <b>3,91%</b>	13,22 <b>69,83</b>	13,19 <b>69,70</b>	22,77 120,31	19,30 <b>101,98</b>
E1 – Licença maternidade	0,17%	3,04	3,03	5,23	4,43
E2 – Auxílio acidente de trabalho > 15 dias	0,00%	0,00	0,00	0,00	0,00
E3 – Incidência de FGTS sobre aviso prévio	0,13%	2,32	2,32	4,00	3,39
indenizado E4 – Incidência de FGTS sobre o reflexo do aviso			,-	<u> </u>	·
prévio indenizado no 13º salário	0,01%	0,18	0,18	0,31	0,26
E5 – Indenização Adicional	1,23%	21,97	21,93	37,85	32,08
E – Aprovisionamento de casos especiais	1,54%	27,50	27,45	47,38	40,16
F1 – Grupo A x (Grupo B + Grupo C) E – Aprovisionamento de casos especiais	9,28% <b>9,28%</b>	165,80 <b>217,77</b>	165,49 <b>165,49</b>	285,65 <b>285,65</b>	242,13 <b>242,13</b>
Percentagem Total ( A+B+C+D)	77,09%	1.428,82	1.374,25	2.039,07	1.728,38
Valor dos Encargos Sociais	7	- 7-	,	,.	
III - VALOR TOTAL DA MÃO-DE-OBRA					
(Remuneração + Reserva Técnica + Encargos Sociais)		3.214,76	3.156,82	5.115,97	4.336,47
IV - INSUMOS		40.00	450.00	401.05	40:00
Vale Transporte [C x N - (S x 0,06)] Alimentação [C x N x 0,95)		134,84 462,00	150,89 462,00	101,35 462,00	101,35 462,00
EPI (5% sobre o valor total da Remuneração)		89,30	89,13	153,85	130,40
INSUMOS			27,05		
Valor Total de Insumos		686,14	729,06	717,20	693,76
V - DEMAIS COMPONENTES					
Taxa de BDI - Beneficios e Despesas Indiretas					
(aplicada sobre III + IV)					
VI - PREÇO MENSAL UNITÁRIO DO					
FUNCIONÁRIO		3.900,90	3.885,88	5.833,17	5.030,23

Observações
C= Custo médio do vale-transporte ou de alimentação.
N= Número de vezes incidentes do insumo.
S= Salário normativo da categoria.
Utilização de 22 (vinte e dois) dias úteis ao mês.
Cálculos:
Vale-Transporte: R\$ 5,50 x 44 - ( S x 0,06 )
Alimentação: C X 22

EPI: S x 5%

134,84	150,89	101,35	101,35
462,00	462,00	462,00	462,00
89,30	89,13	153,85	130,40
	27,05		

INSUMOS (SACO DE LIXO, VASSOURA GARI, VASSOURA DE ACO E TELA)

Se	<b>refeitura Municipal de An</b> ecretaria de Urbanização, Pa etor de Orçamento	=	Operador de Máq (STICPAR-28) R\$ 2.245,20	AUX. DE SERV. GERAIS (SIEECON-11)	ENCARREGADO DE TURMA(STICPAR-17) R\$ 2.994,91	COORDENADOR TÉCNICO EM MEIO AMBIENTE (STICPAR-16) ENCARREGADO GERAL R\$ 3.584,37
I - MÃO-DE-OBRA						
I - MAO-DE-OBICA			Valor R\$	Valor R\$	Valor R\$	Valor R\$
Salário Normativo do	(STICPAR / SIEEACON)		2.245,20	1.430,00	2.994,91	3.584,37
	idade (20% do Salário Mínimo)-		2.2.10,20		2.00 (,01	0.001,01
Decreto 1.172/2023	idade (20% do Calalio Willinio)			264,00		
	sidade (30% do Salario		673,56			
Normativo)			073,30			
ADICIONAL NOTURN	NO ( 20% DE SALÁRIO					
NOMINAL ) - (SIEEC	ON)					
Valor total da Remu	neração		2.918,76	1.694,00	2.994,91	3.584,37
	SOCIAIS E RISCOS DO					
TRABALHO (%)						
GRUPO "A"	ial	20.000/	E02.7E	220.00	500.00	746.07
A1 - Previdência Soci A2 - FGTS	iai	20,00% 8,00%	583,75 233,50	338,80 135,52	598,98 239,59	716,87 286,75
A3 - Salário Educação	0	1,50%	43,78	25,41	44,92	53,77
A4 - SESI		1,00%	29,19	16,94	29,95	35,84
A5 - SENAI		0,60%	17,51	10,16	17.97	21,51
A6 - SEBRAE		0,20%	5,84	3,39	5,99	7,17
A7 - INCRA		2,50%	72,97	42,35	74,87	89,61
	cidentes de trabalho (INSS)	3,00%	87,56	50,82	89,85	107,53
A9 - Seconci		1,00%	29,19	16,94	29,95	35,84
	gos Sociais Básicos	37,80%	1.103,29	640,33	1.132,08	1.354,89
GRUPO "B"	al Daminarada	0.000	0.00	0.00	0.00	0.00
B1 - Repouso semana B2 - Feriados	ai remunerado	0,00% 0,00%	0,00	0,00	0,00 0,00	0,00
B3 – Férias sem Abor	no	8,37%	244,30	141,79	250,67	300,01
B4 -Auxílio – Enfermi		2,73%	79,68	46,25	81,76	97,85
B5 -Faltas Legais	idade (3 13 dias )	0,91%	26,56	15,42	27,25	32,62
B6 –Licença Paternid	lade	0,08%	2,34	1,36	2,40	2,87
B7 – Auxílio – Aciden		0,23%	6,71	3,90	6,89	8,24
B8 – Aviso Prévio Tra		0,09%	2,63	1,52	2,70	3,23
B - Tempo não Trab	alhado	12,41%	362,22	210,23	371,67	444,82
GRUPO "C"						
C1 – Abono Constituo	cional de Férias	2,79%	81,43	47,26	83,56	100,00
C2 – 13º Salário C - Abono e 13º Salá	źwi a	9,36%	273,20	158,56 <b>205,82</b>	280,32	335,50 <b>435,50</b>
GRUPO "D"	ario	12,15%	354,63	205,82	363,88	435,50
	mpensatória por demissão					
sem justa causa	imponibationa por dominodo	0,98%	28,60	16,60	29,35	35,13
D2 – Contribuição soc	cial (Art 1º da lei	0.040/	7.04	4.07	7.40	0.00
Complementar 110/0		0,24%	7,01	4,07	7,19	8,60
D3 – Aviso Prévio Inc		1,63%	47,58	27,61	48,82	58,43
	o prévio indenizado sobre	0,32%	9,34	5,42	9,58	11,47
férias e 13º salário	-11					
D5 – Indenização adio D - Indenizações	cionai	0,74% <b>3,91%</b>	21,60 114,12	12,54 <b>66,24</b>	22,16 117,10	26,52 140,15
E1 – Licença materni	idade	0,17%	4,96	2,88	5,09	6,09
	de trabalho > 15 dias	0,00%	0,00	0,00	0,00	0,00
	GTS sobre aviso prévio					
indenizado	•	0,13%	3,79	2,20	3,89	4,66
	GTS sobre o reflexo do aviso	0,01%	0,29	0,17	0,30	0,36
prévio indenizado no						
E5 – Indenização Adi		1,23%	35,90	20,84	36,84	44,09
E - Aprovisionamento		1,54%	<b>44,95</b> 270,97	26,09 157.27	46,12 278.04	55,20 332,76
F1 – Grupo A x (Grup E – Aprovisionamento		9,28% <b>9,28%</b>	270,97 <b>270,97</b>	157,27 157,27	278,04 <b>278,04</b>	332,76 332,76
Percentagem Total (		77,09%	1.934,26	1.305,97	1.984,73	2.375,36
Valor dos Encargos		11,0076	1.00-7,20	1.000,07	1.00-1,10	2.010,00
III - VALOR TOTAL I	DA MÃO-DE-OBRA					
	serva Técnica + Encargos		4.853,02	2.999,97	4.979,64	5.959,73
IV - INSUMOS						
Vale Transporte [C x	N - (S x 0,06)1		107,29	156,20	62,31	26,94
Alimentação [C x N x			564,00	462,00	564,00	564,00
EPI (5% sobre o valo	or total da Remuneração)		145,94	84,70	149,75	179,22
INSUMOS				27,05		
Valor Total de Insun	nos		817,23	729,95	776,05	770,16
V DEMAIS CONTR	MENTEC		_			
V - DEMAIS COMPO						
(aplicada sobre III + I	cios e Despesas Indiretas V)					
1,	•1		L	1		1
VI - PREÇO MENSAI FUNCIONÁRIO	L UNITÁRIO DO		5.670,25	3.729,91	5.755,69	6.729,89
Observações C= Custo médio do va alimentação. N= Número de vezes S= Salário normativo Utilização de 22 (vinte	incidentes do insumo. da categoria. e e dois) dias úteis ao mês.  Cálculos:					
Va	ale-Transporte: R\$ 5,50 x 44 - (	S x 0,06)	107,29	156,20	62,31	26,94
	Alimentação: (	F	564,00	462,00	564,00	564,00
	Allineniação. C		30-4,00	402,00	30-4,00	304,00

145,94

EPI: S x 5%

INSUMOS (SACO DE LIXO, VASSOURA GARI, VASSOURA DE ACO E TELA)

84,70

27,05

149,75

179,22

Prefeitura Municipal de Ang Secretaria de Urbanização, Pa Setor de Orçamento		SUPERVISOR DE CAMPO (STICPAR-40) SUP.DE OBRAS	SUP.TÉC. DE SERV. DE CORTES E PODA DE ÁRVORES (STICPAR-40) SUP.DE OBRAS	MEIO OFICIAL (STICPAR-23)	OP.ROÇADEIRA (SIEECON-30)	SERRALHEIRO (STICPAR) R\$ 2.058,98
I - MÃO-DE-OBRA		κφ 4.410,30	17,4.410,30	1(\$ 1.550,45	κφ 1.975,70	Νφ 2.030,90
I - MAU-DE-OBRA		Valor R\$	Valor R\$	Valor R\$	Valor R\$	Valor R\$
Salário Normativo do (STICPAR / SIEEACON)		4.416,38	4.416,38	1.596,43	1.973,70	2.058,98
Adicional de Insalubridade (20% do Salário Mínimo)-			-,			,
Decreto 1.172/2023						
Adicional de Periculosidade (30% do Salario		1.324,91	1.324,91	478,93	592,11	617,69
Normativo)			<del>                                     </del>			
ADICIONAL NOTURNO ( 20% DE SALÁRIO NOMINAL ) - (SIEECON)						
Valor total da Remuneração		5.741.29	5.741,29	2.075,36	2.565.81	2.676,67
valor total da Nemuneração		3.741,23	3.741,23	2.073,30	2.303,01	2.070,07
II - TAXAS DE LEIS SOCIAIS E RISCOS DO						
TRABALHO (%)						
GRUPO "A" A1 - Previdência Social	20,00%	1.148,26	1 149 26	415.07	E12.16	535,33
A2 - FGTS	8,00%	459,30	1.148,26 459,30	415,07 166,03	513,16 205,26	214,13
A3 - Salário Educação	1,50%	86,12	86,12	31,13	38,49	40,15
A4 - SESI	1,00%	57,41	57,41	20,75	25,66	26,77
A5 - SENAI	0,60%	34,45	34,45	12,45	15,39	16,06
A6 - SEBRAE	0,20%	11,48	11,48	4,15	5,13	5,35
A7 - INCRA A8 - Seguro contra acidentes de trabalho (INSS)	2,50% 3,00%	143,53 172,24	143,53 172,24	51,88 62,26	64,15 76,97	66,92 80,30
A9 - Seconci	1,00%	57,41	57,41	20,75	25,66	26,77
A - Total dos Encargos Sociais Básicos	37,80%	2.170,21	2.170,21	784,49	969,88	1.011,78
GRUPO "B"						
B1 - Repouso semanal Remunerado	0,00%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
B2 - Feriados	0,00%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
B3 – Férias sem Abono B4 -Auxílio – Enfermidade (≤ 15 dias )	8,37% 2,73%	480,55 156,74	480,55 156,74	173,71 56,66	214,76 70,05	224,04 73,07
B5 -Faltas Legais	2,73% 0,91%	52,25	52,25	18,89	23,35	24,36
B6 –Licença Paternidade	0,08%	4,59	4,59	1,66	2,05	2,14
B7 – Auxílio – Acidente (≤ 15 dias )	0,23%	13,20	13,20	4,77	5,90	6,16
B8 – Aviso Prévio Trabalhado	0,09%	5,17	5,17	1,87	2,31	2,41
B - Tempo não Trabalhado	12,41%	712,49	712,49	257,55	318,42	332,18
GRUPO "C" C1 – Abono Constitucional de Férias	2,79%	160,18	160,18	57,90	71,59	74,68
C2 – 13º Salário	9,36%	537,39	537,39	194,25	240,16	250,54
C - Abono e 13º Salário	12,15%	697,57	697,57	252,16	311,75	325,22
GRUPO "D"						
D1 – Indenização Compensatória por demissão	0,98%	56,26	56,26	20,34	25,14	26,23
sem justa causa	0,0070	00,20	55,25	20,01	25,11	20,20
D2 – Contribuição social (Art 1º da lei Complementar 110/01)	0,24%	13,78	13,78	4,98	6,16	6,42
D3 – Aviso Prévio Indenizado	1,63%	93,58	93,58	33,83	41,82	43,63
D4 – Reflexo do aviso prévio indenizado sobre						
férias e 13º salário	0,32%	18,37	18,37	6,64	8,21	8,57
D5 – Indenização adicional	0,74%	42,49	42,49	15,36	18,99	19,81
D - Indenizações	3,91%	224,48	224,48	81,15	100,32	104,66
E1 – Licença maternidade E2 – Auxílio acidente de trabalho > 15 dias	0,17% 0,00%	9,76 0,00	9,76 0,00	3,53 0,00	4,36 0,00	4,55 0,00
E3 – Incidência de FGTS sobre aviso prévio						
indenizado	0,13%	7,46	7,46	2,70	3,34	3,48
E4 – Incidência de FGTS sobre o reflexo do aviso	0,01%	0,57	0,57	0,21	0,26	0,27
prévio indenizado no 13º salário						
E5 – Indenização Adicional E – Aprovisionamento de casos especiais	1,23% <b>1,54%</b>	70,62 <b>88,42</b>	70,62 <b>88,42</b>	25,53 <b>31,96</b>	31,56 <b>39,51</b>	32,92 <b>41,22</b>
F1 – Grupo A x (Grupo B + Grupo C )	9,28%	533,00	533,00	192,67	238,20	248,49
E – Aprovisionamento de casos especiais	9,28%	533,00	533,00	192,67	238,20	248,49
Percentagem Total ( A+B+C+D)	77,09%	3.804,76	3.804,76	1.375,34	1.700,36	1.773,83
Valor dos Encargos Sociais						
III - VALOR TOTAL DA MÃO-DE-OBRA (Remuneração + Reserva Técnica + Encargos Sociais)		9.546,05	9.546,05	3.450,70	4.266,17	4.450,51
IV INCIMOS						
IV - INSUMOS Vale Transporte [C x N - (S x 0,06)]		0,00	0,00	146,21	123,58	118,46
Alimentação [C x N x 0,95)		564,00	564,00	564,00	462,00	564,00
EPI (5% sobre o valor total da Remuneração)		287,06	287,06	103,77	128,29	133,83
INSUMOS						
Valor Total de Insumos		851,06	851,06	813,98	713,87	816,29
V - DEMAIS COMPONENTES						
Taxa de BDI - Beneficios e Despesas Indiretas						
(aplicada sobre III + IV)						
VI - PREÇO MENSAL UNITÁRIO DO FUNCIONÁRIO		10.397,11	10.397,11	4.264,68	4.980,04	5.266,80
Observações C= Custo médio do vale-transporte ou de alimentação. N= Número de vezes incidentes do insumo. S= Salário normativo da categoria. Utilização de 22 (vinte e dois) dias úteis ao mês. Cálculos: Vale-Transporte: R\$ 5,50 x 44 - ( \$	5 x 0.06 )	-22,98	-22,98	146,21]	123,58	118,46
Alimentação: C	x 22	564,00	564,00	564,00	462,00	564,00

564,00

287,06

564,00

287,06

564,00

103,77

462,00

128,29

564,00

133,83

EPI: S x 5% INSUMOS (SACO DE LIXO, VASSOURA GARI, VASSOURA DE ACO E TELA)

Alimentação: C X 22



# Prefeitura Municipal de Angra dos Reis Secretaria de Urbanização, Parques e Jardins Setor de Orçamento

CARPINTEIRO (STICPAR-10)

PINTOR (STICPAR-34)

Setor de Orçamento			
		R\$ 2.058,98	R\$ 2.058,98
- MÃO-DE-OBRA			
		Valor R\$	Valor R\$
Salário Normativo do (STICPAR / SIEEACON)		2.058,98	2.058,98
Adicional de Insalubridade (20% do Salário Mínimo)-			
Decreto 1.172/2023			
Adicional de Periculosidade (30% do Salario		617,69	
Normativo)			
ADICIONAL NOTURNO ( 20% DE SALÁRIO			
NOMINAL ) - (SIEECON)			
/alor total da Remuneração		2.676,67	2.058,98
- TAXAS DE LEIS SOCIAIS E RISCOS DO			
RABALHO (%) GRUPO "A"			
1 - Previdência Social	20,00%	535,33	411,80
2 - FGTS	8,00%	214,13	164,72
3 - Salário Educação	1,50%	40,15	30,88
4 - SESI	1,00%	26,77	20,5
5 - SENAI	0,60%	16,06	12,3
6 - SEBRAE	0,20%	5,35	4,1:
7 - INCRA	2,50%	66,92	51,4
8 - Seguro contra acidentes de trabalho (INSS)	3,00%	80,30	61,7
9 - Seconci	1,00%	26,77	20,5
- Total dos Encargos Sociais Básicos	37,80%	1.011,78	778,2
RUPO "B"			
1 - Repouso semanal Remunerado	0,00%	0,00	0,0
2 - Feriados	0,00%	0,00	0,0
3 – Férias sem Abono 4 -Auxílio – Enfermidade (≤ 15 dias )	8,37% 2,73%	224,04 73,07	172,3 56,2
5 -Faltas Legais	0,91%	24,36	18.7
6 –Licença Paternidade	0,08%	2,14	1,6
7 – Auxílio – Acidente (≤ 15 dias )	0,23%	6,16	4,7
8 – Aviso Prévio Trabalhado	0,09%	2,41	1,8
- Tempo não Trabalhado	12,41%	332,18	255,5
RUPO "C"			
1 – Abono Constitucional de Férias	2,79%	74,68	57,4
2 – 13º Salário	9,36%	250,54	192,7
- Abono e 13º Salário	12,15%	325,22	250,1
RUPO "D"			
1 – Indenização Compensatória por demissão	0,98%	26,23	20,1
em justa causa	-,,-		
2 – Contribuição social (Art 1º da lei	0,24%	6,42	4,9
omplementar 110/01)			
03 – Aviso Prévio Indenizado	1,63%	43,63	33,5
4 – Reflexo do aviso prévio indenizado sobre érias e 13º salário	0,32%	8,57	6,5
95 – Indenização adicional	0,74%	19,81	15,2
) - Indenizações	3,91%	104,66	80,5
1 – Licença maternidade	0,17%	4,55	3,5
2 – Auxílio acidente de trabalho > 15 dias	0,00%	0,00	0,0
3 – Incidência de FGTS sobre aviso prévio	0,13%	3,48	
denizado	0,13%	3,46	2,6
4 – Incidência de FGTS sobre o reflexo do aviso	0,01%	0,27	0,2
révio indenizado no 13º salário		•	1.5
5 – Indenização Adicional	1,23%	32,92	25,3
Aprovisionamento de casos especiais	1,54%	41,22	31,7
1 – Grupo A x (Grupo B + Grupo C )	9,28%	248,49	191,1
- Aprovisionamento de casos especiais	9,28%	248,49	191,1
ercentagem Total ( A+B+C+D) alor dos Encargos Sociais	77,09%	1.773,83	1.364,4
I - VALOR TOTAL DA MÃO-DE-OBRA			
Remuneração + Reserva Técnica + Encargos		4.450.51	3.423,4
ociais)			,
- INSUMOS			
ale Transporte [C x N - (S x 0,06)]		118,46	118,4
limentação [C x N x 0,95)		564,00	564,0
PI (5% sobre o valor total da Remuneração)		133,83	102,9
ISUMOS			
alor Total de Insumos		816,29	785,4
- DEMAIS COMPONENTES			
axa de BDI - Beneficios e Despesas Indiretas			
plicada sobre III + IV)			
,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,	1-1-	1 1	
I - PREÇO MENSAL UNITÁRIO DO		F 200 00	4 200 0
UNCIONÁRIO		5.266,80	4.208,8
bservações			
= Custo médio do vale-transporte ou de			
imentação.			
= Número de vezes incidentes do insumo.			
= Salário normativo da categoria.			
tilização de 22 (vinte e dois) dias úteis ao mês.			
Cálculos:	06)	110 10	118,4
Vale-Transporte: R\$ 5,50 x 44 - ( S x 0	,00 )	118,46	118,4
Alimentação: C X 22	2	564.00	564.0

564,00

133,83

564,00

102,95

Alimentação: C X 22

EPI: S x 5%

Prefeitura Municipal de An Secretaria de Urbanização, Pa Setor de Orçamento	~	PEDREIRO (STICPAR- 32)	OP. MÁQ.(MICRO TRATOR E TRITURADOR (SIEECON-28)	MOTORISTA (STICPAR-26)	MOTORISTA NOTURNO (STICPAR-26)
		R\$ 2.058,98	R\$ 1.973,70	R\$ 2.058,98	R\$ 2.058,98
I - MÃO-DE-OBRA		Voles DC	Valor R\$	Voles DC	Velex D¢
Salário Normativo do (STICPAR / SIEEACON)		Valor R\$ 2.058,98	1.973,70	Valor R\$ 2,058.98	Valor R\$ 2.058,98
Adicional de Insalubridade (20% do Salário Mínimo)-		2.050,90	1.973,70	2.056,96	2.056,96
Decreto 1.172/2023					
Adicional de Periculosidade (30% do Salario			592,11		
Normativo)			002,11		
ADICIONAL NOTURNO ( 20% DE SALÁRIO					411,80
NOMINAL ) - (SIEECON)					
Valor total da Remuneração		2.058,98	2.565,81	2.058,98	2.470,78
II - TAXAS DE LEIS SOCIAIS E RISCOS DO					
TRABALHO (%)					
GRUPO "A"					
A1 - Previdência Social	20,00%	411,80	513,16	411,80	494,16
A2 - FGTS A3 - Salário Educação	8,00% 1,50%	164,72 30,88	205,26 38,49	164,72 30,88	197,66 37,06
A4 - SESI	1,00%	20,59	25,66	20,59	24,71
A5 - SENAI	0,60%	12,35	15,39	12,35	14,82
A6 - SEBRAE	0,20%	4,12	5,13	4,12	4,94
A7 - INCRA	2,50%	51,47	64,15	51,47	61,77
A8 - Seguro contra acidentes de trabalho (INSS) A9 - Seconci	3,00% 1,00%	61,77 20,59	76,97 25,66	61,77 20,59	74,12 24,71
A - Total dos Encargos Sociais Básicos	37,80%	778,29	969,88	778,29	933,95
GRUPO "B"			·	·	
B1 - Repouso semanal Remunerado	0,00%	0,00	0,00	0,00	0,00
B2 - Feriados	0,00%	0,00	0,00	0,00	0,00
B3 – Férias sem Abono B4 -Auxílio – Enfermidade (≤ 15 dias )	8,37% 2,73%	172,34 56,21	214,76 70,05	172,34 56,21	206,80 67,45
B5 -Faltas Legais	0,91%	18,74	23,35	18,74	22,48
B6 –Licença Paternidade	0,08%	1,65	2,05	1,65	1,98
B7 – Auxílio – Acidente (≤ 15 dias )	0,23%	4,74	5,90	4,74	5,68
B8 – Aviso Prévio Trabalhado	0,09%	1,85	2,31	1,85	2,22
B - Tempo não Trabalhado GRUPO "C"	12,41%	255,52	318,42	255,52	306,62
C1 – Abono Constitucional de Férias	2,79%	57,45	71,59	57,45	68,93
C2 – 13º Salário	9,36%	192,72	240,16	192,72	231,26
C - Abono e 13º Salário	12,15%	250,17	311,75	250,17	300,20
GRUPO "D"					
D1 – Indenização Compensatória por demissão	0,98%	20,18	25,14	20,18	24,21
sem justa causa D2 – Contribuição social (Art 1º da lei			<u> </u>		
Complementar 110/01)	0,24%	4,94	6,16	4,94	5,93
D3 – Aviso Prévio Indenizado	1,63%	33,56	41,82	33,56	40,27
D4 – Reflexo do aviso prévio indenizado sobre	0,32%	6,59	8,21	6,59	7,91
férias e 13º salário	•			•	
D5 – Indenização adicional  D - Indenizações	0,74% <b>3,91</b> %	15,24 <b>80,51</b>	18,99 <b>100,32</b>	15,24 <b>80,51</b>	18,28 <b>96,61</b>
E1 – Licença maternidade	0,17%	3,50	4,36	3,50	4,20
E2 – Auxílio acidente de trabalho > 15 dias	0,00%	0,00	0,00	0,00	0,00
E3 – Incidência de FGTS sobre aviso prévio	0,13%	2,68	3,34	2,68	3,21
indenizado  E4 – Incidência de FGTS sobre o reflexo do aviso	0,1070	2,00	0,01	2,00	0,21
prévio indenizado no 13º salário	0,01%	0,21	0,26	0,21	0,25
E5 – Indenização Adicional	1.23%	25,33	31,56	25,33	30,39
E – Aprovisionamento de casos especiais	1,54%	31,71	39,51	31,71	38,05
F1 – Grupo A x (Grupo B + Grupo C )	9,28%	191,15	238,20	191,15	229,38
E – Aprovisionamento de casos especiais	9,28%		238,20	191,15	229,38
Percentagem Total ( A+B+C+D) Valor dos Encargos Sociais	77,09%	1.364,49	1.700,36	1.364,49	1.637,38
III - VALOR TOTAL DA MÃO-DE-OBRA					
(Remuneração + Reserva Técnica + Encargos		3.423,47	4.266,17	3.423,47	4.108,16
Sociais)		•			
ny managa					
IV - INSUMOS		440.40	400.50	440.40	118,46
Vale Transporte [C x N - (S x 0,06)] Alimentação [C x N x 0,95)		118,46 564.00	123,58 462,00	118,46 564,00	118,46 564,00
EPI (5% sobre o valor total da Remuneração)		102,95	128,29	102,95	123,54
INSUMOS					
Valor Total de Insumos		785,41	713,87	785,41	806,00
V - DEMAIS COMPONENTES					
Taxa de BDI - Beneficios e Despesas Indiretas					
(aplicada sobre III + IV)		<u> </u>			<u>                                       </u>
VI - PREÇO MENSAL UNITÁRIO DO FUNCIONÁRIO		4.208,88	4.980,04	4.208,88	4.914,16
Observações C= Custo médio do vale-transporte ou de alimentação. N= Número de vezes incidentes do insumo. S= Salário normativo da categoria.					
Utilização de 22 (vinte e dois) dias úteis ao mês.					
Cálculos:					
Vale-Transporte: R\$ 5,50 x 44 - (	S x 0,06)	118,46	123,58	118,46	118,46
Alimentação:	C X 22	564,00	462,00	564,00	564,00

102,95

EPI: S x 5%

INSUMOS (SACO DE LIXO, VASSOURA GARI, VASSOURA DE ACO E TELA)

128,29

102,95

123,54

	Valor R\$ 2.058,98	Valor R\$ 2.058,98	Valor R\$ 1.498,72	Valor R\$ 2.245,20	Valor R\$
	2.058,98	2.058,98	1.498,72	2 245 20	
		1		2.240,20	4.416,38
	l	1			
				673,56	
-	444.00				
	411,80				
	2.470,78	2.058,98	1.498,72	2.918,76	4.416,38
20,00%	494,16	411,80	299,74	583,75	883,28
8,00%	197,66	164,72	119,90	233,50	353,31
1,50%		30,88		43,78	66,25
					44,16
					26,50 8,83
2,50%	61,77	51,47	37,47	72,97	110,41
3,00%	74,12	61,77	44,96	87,56	132,49
1,00%	24,71	20,59	14,99	29,19	44,16
37,80%	933,95		566,52	1.103,29	1.669,39
0.00%	0.00		0.00	0.00	0,00
0,00%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
8,37%	206,80	172,34	125,44	244,30	369,65
2,73%		56,21	40,92	79,68	120,57
					40,19
					3,53 10,16
					3,97
12,41%	306,62	255,52	185,99	362,22	548,07
					123,22 413,37
					536,59
,			,		
0.98%	24 21	20.18	14 69	28.60	43,28
0,0070	27,21	20,10	14,00	20,00	40,20
0,24%	5,93	4,94	3,60	7,01	10,60
1,63%	40,27	33,56	24,43	47,58	71,99
					14,13
·		· ·			
					32,68 172,68
					7,51
0,00%	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0.13%	3.21	2.68	1.95	3.79	5,74
-,	-,			-,	
0,01%	0,25	0,21	0,15	0,29	0,44
1,23%	30,39	25,33	18,43	35,90	54,32
1,54%	38,05	31,71	23,08	44,95	68,01
9,28%	229,38	191,15	139,14	270,97	410,00
					410,00 2.926,74
11,09%	1.037,38	1.304,49	993,20	1.934,26	2.920,74
	4.108,16	3.423,47	2.491,92	4.853,02	7.343,12
	118,46	118,46	152,08	107,29	0,00
					564,00 220,82
	123,34	102,95	74,94	140,94	220,82
	806,00	785,41	791,01	686,85	784,82
					1
	27,92	23,91	18,65	31,48	8.127,93
	8,00% 1,50% 1,50% 1,00% 0,60% 2,50% 3,00% 1,00% 0,00% 0,00% 8,37% 0,91% 0,08% 0,23% 0,91% 12,41% 0,98% 0,23% 0,23% 0,23% 0,23% 0,24% 1,63% 0,24% 1,63% 0,32% 0,74% 0,17% 0,00% 0,17% 0,00%	8,00% 197,66 1,50% 37,06 1,50% 37,06 1,00% 24,71 0,60% 14,82 0,20% 4,94 2,50% 61,77 3,00% 74,12 1,00% 24,71 37,80% 933,95  0,00% 0,00 0,00% 0,00 0,00% 0,00 8,37% 206,80 2,73% 67,45 0,91% 22,48 0,08% 1,98 0,23% 5,68 0,09% 2,22 12,41% 306,62 12,15% 300,20 12,15% 300,20  0,98% 24,21 0,24% 5,93 1,63% 40,27 0,32% 7,91 0,74% 18,28 3,91% 96,61 0,17% 4,20 0,00% 0,00 0,13% 3,21 0,01% 0,25 1,23% 30,39 1,54% 38,05 9,28% 229,38 77,09% 1,837,38	8,00% 197,86 1,50% 37,06 3,086 1,50% 37,06 3,086 1,00% 14,82 0,20% 4,94 4,12 2,50% 61,77 3,00% 74,12 61,77 1,00% 933,95 78,80% 933,95 78,29 0,00 0,00% 0,00 0,00% 0,00 0,00% 0,00 0,00% 0,00 0,00% 0,00 0,00% 0,00 0,00% 0,00 0,00% 0,00 0,00% 0,00 0,00% 172,34 2,73% 67,45 0,91% 22,48 18,74 0,08% 1,98 1,66 0,23% 5,68 4,74 0,09% 2,22 1,85 12,41% 306,62 2,79% 68,93 9,36% 231,26 12,15% 300,20 250,17 0,98% 24,21 0,98% 192,72 12,15% 300,20 250,17 0,98% 24,21 0,98% 1,98 1,663 0,24% 5,93 1,63% 40,27 0,32% 7,91 0,24% 5,93 1,63% 40,27 0,32% 7,91 0,24% 18,28 1,544 3,91% 96,61 0,17% 4,20 0,00% 0,00 0,13% 3,21 0,18% 3,21 0,19% 36,61 0,17% 4,20 0,00% 0,00 0,13% 3,21 0,28% 3,50 0,00% 0,00 0,13% 3,21 2,68 0,01% 0,25 1,29% 30,39 1,54% 38,05 1,11,15 9,28% 229,38 191,15 9,28% 229,38 191,15 9,28% 229,38 191,15 9,28% 229,38 191,15 77,09% 1,637,38 1,364,49 118,46 18,46 18,46 18,46 18,46 18,46 18,46 18,46 18,46 18,46 18,46 18,46 18,46 18,46 18,46 18,46 18,46 18,46 18,46 18,40 18,46 18,46 18,46 18,40 18,46 18,40 18,46 18,40 18,46 18,40 18,46 18,40 18,41	197.66	197.66

EPI: S x 5%

118,46	118,46	152,08	107,29	-22,98
564,00	564,00	564,00	564,00	564,00
123,54	102,95	74,94	145,94	220,82

Prefeitura Municipal de Ar Secretaria de Urbanização, P Setor de Orçamento	_	COOR. TÉC. AGRÍCOLA (STICPAR-40) SUP.DE OBRAS R\$ 4.416,38	APONTADOR (STICPAR-3) APONTADOR  R\$ 2.073,70	ELETRICISTA 01 (STICPAR 12) Téc. De eletrônica R\$ 2.058,98	BOMBEIRO 01 (STICPAR-7) BOMBEIRO HIDRÁULICO R\$ 2.058,98
I - MÃO-DE-OBRA		V 1 50	V 1 20	V 1 - DA	V ( - 50
		Valor R\$	Valor R\$	Valor R\$	Valor R\$
Salário Normativo do (STICPAR / SIEEACON)		4.416,38	2.073,70	2.058,98	2.058,98
Adicional de Insalubridade (20% do Salário Mínimo)-					
Decreto 1.172/2023  Adicional de Periculosidade (30% do Salario					
Normativo)				617,69	
ADICIONAL NOTURNO (20% DE SALÁRIO					
NOMINAL ) - (SIEECON)					
Valor total da Remuneração		4.416,38	2.073,70	2.676,67	2.058,98
· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·					
II - TAXAS DE LEIS SOCIAIS E RISCOS DO					
TRABALHO (%)					
GRUPO "A"	00.000/	202.00	444.74	505.00	444.00
A1 - Previdência Social A2 - FGTS	20,00% 8,00%	883,28 353,31	414,74 165,90	535,33 214,13	411,80 164,72
A3 - Salário Educação	1,50%	66,25	31,11	40,15	30,88
A4 - SESI	1,00%	44,16	20,74	26,77	20,59
A5 - SENAI	0,60%	26,50	12,44	16,06	12,35
A6 - SEBRAE	0,20%	8,83	4,15	5,35	4,12
A7 - INCRA	2,50%	110,41	51,84	66,92	51,47
A8 - Seguro contra acidentes de trabalho (INSS)	3,00%	132,49	62,21	80,30	61,77
A9 - Seconci	1,00%	44,16	20,74	26,77	20,59
A - Total dos Encargos Sociais Básicos GRUPO "B"	37,80%	1.669,39	783,86	1.011,78	778,29
B1 - Repouso semanal Remunerado	0,00%	0,00	0,00	0,00	0,00
B2 - Feriados	0,00%	0,00	0,00	0,00	0,00
B3 – Férias sem Abono	8,37%	369,65	173,57	224,04	172,34
B4 -Auxílio – Enfermidade (≤ 15 dias )	2,73%	120,57	56,61	73,07	56,21
B5 -Faltas Legais	0,91%	40,19	18,87	24,36	18,74
B6 –Licença Paternidade	0,08%	3,53	1,66	2,14	1,65
B7 – Auxílio – Acidente (≤ 15 dias ) B8 – Aviso Prévio Trabalhado	0,23% 0,09%	10,16 3,97	4,77 1,87	6,16 2,41	4,74 1,85
B - Tempo não Trabalhado	12,41%	548,07	257,35	332,18	255,52
GRUPO "C"	12,4170	540,01	201,00	332,10	200,02
C1 – Abono Constitucional de Férias	2,79%	123,22	57,86	74,68	57,45
C2 – 13º Salário	9,36%	413,37	194,10	250,54	192,72
C - Abono e 13º Salário	12,15%	536,59	251,95	325,22	250,17
GRUPO "D"					
D1 – Indenização Compensatória por demissão	0,98%	43,28	20,32	26,23	20,18
sem justa causa D2 – Contribuição social (Art 1º da lei					
Complementar 110/01)	0,24%	10,60	4,98	6,42	4,94
D3 – Aviso Prévio Indenizado	1,63%	71,99	33,80	43,63	33,56
D4 – Reflexo do aviso prévio indenizado sobre	0,32%	14,13	6,64	8,57	6,59
férias e 13º salário					
D5 – Indenização adicional	0,74%	32,68	15,35	19,81	15,24
D - Indenizações	3,91%	172,68	81,08	104,66	80,51
E1 – Licença maternidade E2 – Auxílio acidente de trabalho > 15 dias	0,17% 0,00%	7,51 0,00	3,53 0,00	4,55 0,00	3,50 0,00
E3 – Incidência de FGTS sobre aviso prévio					
indenizado	0,13%	5,74	2,70	3,48	2,68
E4 – Incidência de FGTS sobre o reflexo do aviso	0.040/	0.44	0.04	0.07	0.04
prévio indenizado no 13º salário	0,01%	0,44	0,21	0,27	0,21
E5 – Indenização Adicional	1,23%	54,32	25,51	32,92	25,33
E – Aprovisionamento de casos especiais	1,54%	68,01	31,93	41,22	31,71
F1 – Grupo A x (Grupo B + Grupo C )  E – Aprovisionamento de casos especiais	9,28% <b>9,28%</b>	410,00 <b>410,00</b>	192,52 192,52	248,49 248,49	191,15 <b>191,15</b>
Percentagem Total ( A+B+C+D)	77,09%	2.926,74	1,374,24	1.773,83	1,364,49
Valor dos Encargos Sociais	11,0070	2.020,7			
III - VALOR TOTAL DA MÃO-DE-OBRA					
(Remuneração + Reserva Técnica + Encargos		7.343,12	3.447,94	4.450,51	3.423,47
Sociais)					
IV - INSUMOS					
Vale Transporte [C x N - (S x 0,06)]		0,00	117,58	118,46	118,46
Alimentação [C x N x 0,95)		564,00	564,00	564,00	564,00
EPI (5% sobre o valor total da Remuneração)		220,82	103,69	133,83	102,95
INSUMOS	-				
Valor Total de Insumos		784,82	785,26	816,29	785,41
V - DEMAIS COMPONENTES					
Taxa de BDI - Beneficios e Despesas Indiretas					
(aplicada sobre III + IV)					
VI - PREÇO MENSAL UNITÁRIO DO		8.127,93	4.233,20	5.266,80	4.208,88
FUNCIONÁRIO		0.121,93	4.233,20	5.200,00	4.200,00
Observações C= Custo médio do vale-transporte ou de alimentação. N= Número de vezes incidentes do insumo. S= Salário normativo da categoria.					
Utilização de 22 (vinte e dois) dias úteis ao mês.					
Cálculos:		-22,98	447.50	440.40	118,46
Vale-Transporte: R\$ 5,50 x 44 - (	O A 0,00 )	-22,98	117,58	118,46	110,46

564,00

220,82

564,00

103,69

564,00

133,83

564,00

102,95

INSUMOS (SACO DE LIXO, VASSOURA GARI, VASSOURA DE ACO E TELA)

Alimentação: C X 22

EPI: S x 5%



## Prefeitura Municipal de Angra dos Reis Secretaria de Urbanização, Parques e Jardins Setor de Orçamento

ELETRICISTA 01 (STICPAR-12)

R\$ 2.058,98

I - MÃO-DE-OBRA	
	Valor R\$
Salário Normativo do (STICPAR / SIEEACON)	2.058,98
Adicional de Insalubridade (20% do Salário Mínimo)- Decreto 1.172/2023	
Adicional de Periculosidade (30% do Salario Normativo)	617,69
ADICIONAL NOTURNO ( 20% DE SALÁRIO NOMINAL ) - (SIEECON)	
Valor total da Remuneração	2.676,67

II - TAXAS DE LEIS SOCIAIS E RISCOS DO		
TRABALHO (%)		
GRUPO "A"		
A1 - Previdência Social	20,00%	535,33
A2 - FGTS	8,00%	214,13
A3 - Salário Educação	1,50%	40,15
A4 - SESI	1,00%	26,77
A5 - SENAI	0,60%	16,06
A6 - SEBRAE	0,20%	5,35
A7 - INCRA	2,50%	66,92
A8 - Seguro contra acidentes de trabalho (INSS)	3.00%	80.30
A9 - Seconci	1,00%	26.77
A - Total dos Encargos Sociais Básicos	37,80%	1.011,78
GRUPO "B"	, , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	•
B1 - Repouso semanal Remunerado	0.00%	0.00
B2 - Feriados	0,00%	0,00
B3 – Férias sem Abono	8,37%	224.04
B4 -Auxílio – Enfermidade (≤ 15 dias )	2.73%	73.07
B5 -Faltas Legais	0.91%	24.36
B6 –Licença Paternidade	0,08%	2,14
B7 – Auxílio – Acidente (≤ 15 dias )	0,23%	6,16
B8 – Aviso Prévio Trabalhado	0.09%	2,41
B - Tempo não Trabalhado	12,41%	332,18
GRUPO "C"	12,4170	00£,10
C1 – Abono Constitucional de Férias	2,79%	74,68
C2 – 13º Salário	9,36%	250,54
C - Abono e 13º Salário	12,15%	325,22
GRUPO "D"	12,1070	020,22
D1 – Indenização Compensatória por demissão		
sem justa causa	0,98%	26,23
D2 – Contribuição social (Art 1º da lei		
Complementar 110/01)	0,24%	6,42
D3 – Aviso Prévio Indenizado	1,63%	43,63
D4 – Reflexo do aviso prévio indenizado sobre	·	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
férias e 13º salário	0,32%	8,57
D5 – Indenização adicional	0.74%	19.81
D - Indenizações	3.91%	104,66
E1 – Licença maternidade	0.17%	4.55
E2 – Auxílio acidente de trabalho > 15 dias	0.00%	0.00
E3 – Incidência de FGTS sobre aviso prévio	, , , , , ,	
indenizado	0,13%	3,48
E4 – Incidência de FGTS sobre o reflexo do aviso		
prévio indenizado no 13º salário	0,01%	0,27
E5 – Indenização Adicional	1,23%	32.92
E – Aprovisionamento de casos especiais	1,23%	32,92 41,22
F1 – Grupo A x (Grupo B + Grupo C)	9,28%	248,49
E – Aprovisionamento de casos especiais	9,28%	246,49
	9,28% 77.09%	1.773,83
Percentagem Total ( A+B+C+D) Valor dos Encargos Sociais	11,09%	1.773,83
III - VALOR TOTAL DA MÃO-DE-OBRA		
(Remuneração + Reserva Técnica + Encargos		4 450 54
		4.450,51
Sociais)		

IV - INSUMOS	
Vale Transporte [C x N - (S x 0,06)]	118,46
Alimentação [C x N x 0,95)	564,00
EPI (5% sobre o valor total da Remuneração)	133,83
INSUMOS	
Valor Total de Insumos	816,29

V - DEMAIS COMPONENTES	
Taxa de BDI - Beneficios e Despesas Indiretas	
(aplicada sobre III + IV)	

Observações
C= Custo médio do vale-transporte ou de alimentação.
N= Número de vezes incidentes do insumo.
S= Salário normativo da categoria.
Utilização de 22 (vinte e dois) dias úteis ao mês.
Cálculos:
Vale-Transporte: R\$ 5,50 x 44 - ( S x 0,06 )
Alimentação: C X 22

EPI: S x 5%

118,46 564,00 133,83

INSUMOS (SACO DE LIXO, VASSOURA GARI, VASSOURA DE ACO E TELA)